

**ШЖК КМҚ «Атырау облыстық төрі-венерологиялық диспансері»-нің
сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері.**

Қазакстан Республикасы Сыйбайлас жемқорлықка карсы іс-кимыл агенттігі (Сыйбайлас жемқорлықка карсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 31 наурыздагы N112 бүйрығымен бекітілген Сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуің үлгілік қағидаларына сәйкес Жұмыс тобымен сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді. «Атырау облыстық төрі-венерологиялық диспансері» ШЖК КМҚ -дагы сыйбайлас жемқорлық тәуекелдері.

Сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы «Атырау облыстық төрі-венерологиялық аурулар диспансері» ШЖК КМҚ және оның құрылымдық бөлімшелері (бұдан ері – Кәсіпорын)

Сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін негізде Кәсіпорын директорының 2023 жылғы 20 қыркүйектегі №96 бүйрігі - құрамында: жұмыс тобы:

Терайымы – Б.Д.Бекмагамбетова – диспансер менгерушісі

Мүшелері – А.У.Таясаров - аурухана менгерушісі

А.Ж.Сундетова - бас есепші

Г.К.Утепова – зангер/офицер комплаенс

А.М.Сисенбаева – HR менеджері

К.Махамбетова – мемлекеттік сатып алу маманы

С.Г.Исақулова – бас мейіrbike.

Сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау кезеңі

2023 жылғы 25 тамыз - 30 тамыз

Қызметінің талдауған кезеңі: 2023 жылдың 1 шілдесі-30 тамыз аралығында

Сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізіледі:

Кәсіпорын қызметін реттейтін ішкі нормативтік құжаттарда сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Кәсіпорын қызметін реттейтін ішкі нормативтік құжаттарда сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

1. «Кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік-құқықтық актілердегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша мыналар зерделенді: Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадагы № 414-V Енбек кодексі (өзгертулер мен толықтырулармен 2018 жылғы 24 мамырдагы «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 70.07.2020 жылғы № 360-VI КРЗ Кодексі).

«Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемінің тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 15 желтоқсандағы № 2136 Қаулысы.

Тізбені бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 15 желтоқсандағы № 2136 қаулысына өзгерістер енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2014 жылғы 27 қаңтардағы № 29 қаулысы.

«Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 15 сәуірдегі № 88-V Заңы «Сыйбайлас жемқорлықка карсы іс-кимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы.

Талдау барысында Кәсіпорын Жарғысы, Кәсіпорынның және оның құрылымдық бөлімшелерінің қызметін реттейтін ішкі нормативтік құжаттар қаралып, зерделенді. Талдау нәтижелері бойынша сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық нормалар анықталған жок.

«Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша.

Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқару қызметі келесі қызмет бағыттарына жатады:

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың аудисуы

Кәсіпорынның және оның құрылымдық бөлімшелерінің қызметтің реттейтін кадрлық қамтамасыз ету. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық нормаларды талдау нәтижелері бойынша ішкі нормативтік құжаттар шенберінде кадр саясатына сәйкес жүзеге асырылады:

«Атырау облыстық тері-венерологиялық диспансері» ШЖҚ КМК ішкі еңбек тәртібі.

«Атырау облыстық тері-венерологиялық диспансері» ШЖҚ КМК Тәртіптік комиссиясы туралы ереже.

«Атырау облыстық тері-венерологиялық диспансері» ШЖҚ КМК құрылымдық бөлімшелерінің ережесі және қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтары

«Атырау облыстық тері-венерологиялық диспансері» ШЖҚ КМК жұмыс беруші мен қызметкерлері арасындағы ұжымдық шарт.

«Атырау облыстық тері-венерологиялық диспансері» ШЖҚ КМК қызметкерлерін аттесттаттау ережесі.

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың аудиосуы.

Кәсіпорынның персоналын іріктеу тәртібі реттеледі және жүзеге асырылады

Кәсіпорынның Кадрлық саясатына сәйкес

01.07.2023 бастап 30.09.2023 аралығындағы кезеңге:

- Кәсіпорынның штат саны – 78,25 бірлік.
- 2023 жылғы 30 қыркүектегі жағдай бойынша қызметкерлердің нақты саны 67.
- Оның 8-і дәрігер,
- орта медицина қызметкерлері – 26,
- кіші медицина қызметкерлері – 9,
- әкімшілік-басқару персоналы (AUP)-5,
- шаруашылық қызметкерлері – 12, толық емес жұмыс күні – 7.

Кадрлардың тұрақсыздығын талдау 01.07.2023 және 30.09.2023 аралығындағы кезеңде:

- 6 қызметкерді жұмысқа алды,
- Веб-сайттарда жарияланған бос жұмыс орындарының саны -7
- 4 қызметкер жұмыстан шыгарылды, қызметкерлердің жұмыстан шыгарудың негізгі себептері келесідей болды: тараптардың келісімі бойынша және қызметкердің бастамасы бойынша.
- Теріс және тәртіптік себептермен жұмыстан босатылғандар – 0.
- Талданған кезеңде Кәсіпорынның 10 қызметкері хабарландырумен (сөтіспен) тәртіптік жауапкершілікке тартылды.
- Тәртіптік жазалар көрсетілген мерзімге мерзімінен бұрын алынып тасталды -1.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін қызметкерлерді тәртіптік жауапкершілікке тарту қарастырылаған, Кәсіпорын қызметкерлерінің қылмыстық немесе әкімшілік сипаттагы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауы анықталмаған.

Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарының біліктілік талаптарына сәйкес келетін біліктілігі бар жоғары білімі бар екенін растигын құжаттары тексерілді.

Талданған кезеңде Кәсіпорынның 5 қызметкерін оқыту және біліктілігін арттыру жұмыстары жүргізілді. Кәсіпорын қызметкерлерінің біліктілігін одан әрі арттыру мақсатында 2023 жылғы 4 кантарда 1 122 000 теңге сомасына Кәсіпорын қызметкерлерін оқыту жоспары бекітілді.

Бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар мониторингінің нәтижелері бойынша Қоғам қызметкерлеріне қатысты резонанс тудыратын немесе беделін түсіретін жарияланымдар анықталған жоқ. Жеке және заңды тұлғалардан Қоғам қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысты шагымдар түскен жоқ.

Персоналды басқару қызметтің талдау нәтижелері бойынша.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі көрсеткішінің сипаттамасы:

Бос жұмыс орындарының толық көлемі www.enbek.kz ресми сайттарында орналастырылған, орналастыру шарттары, оның ішінде құжаттарды орналастыру, әңгімелесу, тестілеу және маманның белгілі бір лауазымга ету нәтижелері туралы хаттамалар ресімдеу жүргізілмеген.

Жою бойынша ұсыныстар:

Қызметкерлерді іріктеу, іріктеу және бейімдеу саясатын іске асыру, оның ішінде бос лауазымдарға кандидаттарды іріктеудің әрбір кезеңін мерзімдерін анықтау, оның ішінде іріктеу ресімдерін, әңгімелесуді, тестілеуді, бос лауазымға тағайындау туралы хаттамада ресімделетін шешімдерді қабылдау мерзімі мен тәртібін белгілеу.

Қорытынды болім

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша қызметтік немесе сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жок. Кадрларды іріктеу саясатын іске асыру және қызметкерлер арасында сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алуға бақылауды қүшету, Қәсіпорын қызметінде сыйбайлас жемқорлықка карсы заңнаманы қолдану тиімділігін арттыру бойынша ұсыныстар берілді.

Кәсіпорын қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттарды ішкі талдау нәтижелері бойынша сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуы бойынша оның ұйымдастырушылық-басқару қызметі, сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін сыни нормалар мен ережелер анықталған жок.

Ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою үшін қажетті негізгі стандарттарды қамтамасыз ететін қолайлы нысанда жұмыс істейді. Тәуекелдерді басқару Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарымен жүзеге асырылады. Ұйымдастыру-басқару қызметі салаларындағы процестер мен ішкі нормативтік құжаттардағы анықталған тәуекелдер, проблемалар мен кемшіліктер тәуекелдер картасына сәйкес маңызды емес және түзету және алдын алу шараларын талап етеді.

Кәсіпорын қызметіндегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері бойынша Жұмыс тобы ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:

Кәсіпорынның персоналды басқару қызметінің қызметкерлерін диспансерде кадр саясатын тиімді қалыптастыру мәселеі бойынша оқытуды қамтамасыз ету.

Кәсіпорын директорының қарауына ұсыныстары бар талдамалық есеп беру.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері Қоғамның интернет-ресурсында орналастырылуы тиіс.

Б.Д.Бекмагамбетова

А.У.Таусаров

А.Ж.Сундетова

Г.К.Утепова

А.М.Сисенбаева

К.Махамбетова

С.Г.Исақулова